МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**"ХОХРЯКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"**

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Хохряковская СОШ»
46\01-04 от 01.08.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих
и иных выплатах работникам МБОУ «Хохряковская СОШ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих и иных выплатах работникам МБОУ «Хохряковская СОШ» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, ФЗ №273 от 29. 12. 2012 г «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022 года № 3667 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»

Изменения: Постановления Администрации района от 29.08.2023 № 3300, от 19.02.2024 № 566, от 26.03.2024 № 1137 постановлением Администрации муниципального образования «Завьяловский район» от 30.08.2013 № 2903 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных учреждений муниципального образования «Завьяловский район», Положением об оплате труда работников МБОУ «Хохряковская СОШ», функциональных обязанностей сотрудников, предусмотренных должностными инструкциями, и работ не связанных с выполнением основной деятельности, с учетом критериев эффективности ОУ и требованиям надзорных и контролирующих органов, и определяет условия материального поощрения работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок применения материального стимулирования и иных выплатах и определяет его размеры. Положение направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников МБОУ «Хохряковская СОШ» за своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей, на усиление в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного и воспитательного процессов, укрепление и развитие материально-технической базы учреждения.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

- выплаты работникам столовой при муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении от средств, полученных в качестве наценки на продукты питания в ОУ;

- материальная помощь.

1.5. В настоящем Положении под выплатами стимулирующего характера понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач и договорных обязательств, либо комиссией по распределению стимулирующих и иных выплатах работникам образовательного учреждения (далее Комиссия) с учетом показателей или критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ и согласовываются с профсоюзом и утверждаются руководителем учреждения.

1.7. Стимулирование административно-управленческого персонала, в том числе директора школы, за педагогическую деятельность (преподавание часов по тарификации) осуществляется на общих основаниях.

1.8. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.9. Порядок, размеры осуществления выплат стимулирующего характера, оценки показателей, критерий качества работы, форма представления материалов по самоанализу деятельности работников учреждения определяются комиссией по распределению стимулирующих и иных выплатах работникам образовательного учреждения.

1.10. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера работникам учреждения принимает руководитель общеобразовательного учреждения.

1.11. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты работникам осуществляются в соответствии с приказом руководителя общеобразовательного учреждения.

1.12. Предусматриваются виды премиальных выплат: текущее (ежемесячное) премирование, единовременное (разовое) премирование.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Ежемесячная надбавка к должностному окладу работников образовательного учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается не менее двух раз в год приказом директора учреждения.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется:

- с 1 сентября по 31 декабря в соответствии с показателями эффективности работы в учреждении, приведенными в Приложениях к настоящему Положению;

- с 1 января по 31 августа в соответствии с показателями эффективности работы в учреждении, приведенными в Приложениях к настоящему Положению.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается к должностному окладу с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы), распределенной при тарификации. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера осуществляются от должностного оклада.

Для стимулирования работника к высоким результатам может быть назначена ежемесячная стимулирующая надбавка вновь принятому сотруднику, но не более 60% от оклада, руководителям структурных подразделений 200%.

Ежемесячная надбавка может быть пересмотрена в случае дисциплинарного взыскания и грубейшего нарушения должностных обязанностей.

3. Надбавка за стаж работы

3.1. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных групп учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 лет и выше - 15 процентов;

помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

При нагрузке менее ставки расчет надбавки производится пропорционально от ставки заработной платы.

При нагрузке более ставки расчет надбавки производится пропорционально от должностного оклада.

3.2. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

4. Премияльные выплаты по итогам работы

4.1. Премияльные выплаты работникам производятся по итогам работы образовательного учреждения приказом директора на основании ходатайства заместителей директора по всем курирующим направлениям, руководителями структурных подразделений, заведующей столовой, руководителями методических объединений или решением комиссии по распределению стимулирующих и иных выплатах.

4.2. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

по итогам работы за месяц, учебную четверть, квартал, полугодие, год;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

единовременные премии.

4.3. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии:

-при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

-при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

-при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

-при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

-к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

-к профессиональным праздникам;

-в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения);

- к отпуску;

- по итогам работы;

-при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Премияльные выплаты производятся за счет средств экономии фонда оплаты труда и внебюджетных средств образовательного учреждения.

4.4. Работникам учреждения, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания могут премии не выплачиваются.

4.5. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за месяц, учебную четверть, квартал, полугодие, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности за фактическое отработанное время.

4.6. Выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

4.7. Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются приказом директора.

4.8. Основания для выплаты единовременных (разовых) премий сотрудникам учреждения.

Премии могут выплачиваться:

- за высокие достижения в труде, выполнение дополнительных работ, активное участие и большой вклад в реализацию проектов, участие в подготовке и проведении конференций, выставок, семинаров и прочих мероприятий, связанных с реализацией уставной деятельности МБОУ «Хохряковская СОШ» (от 1000руб. до 15000 руб.);

- разработку и проведение мероприятий, направленных на создание положительного имиджа школы; качественная подготовка внеклассных мероприятий с учащимися и их родителями (от 1000 руб. до 10000 руб.);

- по результатам проведенных государственными органами проверок; за высокие показатели при аттестации школы, при других видах проверок (от 1000 руб. до 10000 руб.);

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений администрации (от 1000 руб. до 10000 руб.);

- за досрочное и качественное выполнение заданий; своевременное и качественное выполнение плановых работ, имеющих важное значение для учреждения (от 1000 руб. до 5 000 руб.);

- за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника (от 1000 руб. до 5000 руб.);

- за снижение заболеваемости детей по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года или стабильный низкий уровень заболеваемости детей (от 500 руб. до 3000 руб.);

- инициирование и участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских учебных программ, проведение открытых уроков; работа по написанию учебных программ, курсов, пособий; разработка и внедрение учебно-методических комплектов нового поколения (от 1000 руб. до 10000 руб.);

- за проведение открытых занятий внутри учреждения, а также на муниципальном и более высоких уровнях (от 1000 руб. до 10000 руб.);
- за активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году; за активное участие в оформлении кабинетов, активное участие в работе по благоустройству территории; эффективная работа с родителями по подготовке учреждения к новому учебному году (от 1000 руб. до 5000 руб.);
- за эффективное использование информационных технологий в учебной и внеурочной деятельности (от 1000 руб. до 5 000 руб.);
- за привлечение дополнительных источников финансирования деятельности учреждения; (от 1000 руб. до 5 000 руб.);
- организацию заключения договоров и получения грантов, организацию работ по реализации проектов, а так же непосредственное руководство проектами, личный вклад в реализацию научных и научно-исследовательских работ, подготовку научных трудов и иных печатных работ (от 1000 руб. до 10000 руб.);
- достижение учащимися высоких показателей в образовании в сравнении с предыдущим периодом, результаты мониторинга качества знаний учащихся, итоги контрольных работ; подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований и др. (от 500 руб. до 5000 руб.);
- содержание в образцовом порядке библиотечного фонда (от 1000 руб. до 10000 руб.);
- образцовое содержание учебного оборудования, учебного кабинета (от 1000 руб. до 5000 руб.);
- активное участие в общественной жизни учреждения; активное участие в спортивных, культурно-массовых мероприятиях различного уровня (от 1000 руб. до 5000 руб.);
- за выполнение работ в условиях отклоняющихся от нормальных: чистка снега вручную, ремонт помещений, окраска стен, уборка помещений с помощью высоких конструкций, работа на высоте (от 1000 руб. до 5000руб)
- за выполнение важных заданий Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской республики», за выполнение особо важных и ответственных поручений, за организацию и проведение мероприятий районного и республиканского уровня, за успешную реализацию проектов федерального, регионального и муниципального уровня, по решению начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район УР»- в процентном соотношении к окладу, либо в суммарном выражении и максимальным размером не ограничивается.

4.9. Работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения производятся **иные выплаты**, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, к которым относятся:

- надбавка за почетное звание («Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ») - 5 %;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный» - 25 % должностного оклада, ставки заработной платы;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 % должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работников учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию - 10 % должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 20 % должностного оклада, ставки заработной платы.

- надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 2.4.13. Положения по оплате труда (работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20% или 10 % должностного оклада, ставки заработной платы соответственно).

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается пропорционально отработанному времени, с даты вступления в силу решения (приказа) Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук и кандидата наук.

Данные начисления и выплаты производятся, согласно педагогической нагрузке.

4.10. Доплата до минимального размера оплаты труда.

Согласно ч.1 ст. 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Работникам, заработная плата которых ниже МРОТ устанавливается ежемесячная доплата до МРОТ. Размер доплаты устанавливается за полностью отработанное время, под которой понимаются не только оклад (тарифная ставка), но и компенсационные и стимулирующие выплаты. Сумма зарплаты, полученная работником на руки, может быть ниже МРОТ, так как был удержан НДФЛ.

Доплата устанавливается ежемесячно.

5. Материальная помощь

5.1. Работникам образовательного учреждения по их заявлению может быть оказана материальная помощь в размере от одного до трех должностных окладов при условии представления документов (выписки из болезни, счет на оплату дорогостоящего лечения, свидетельство о смерти, браке, рождении ребенка, трудной жизненной ситуации и тд), подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

-заболевание, смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и)); утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия; потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка или иных случаях, которые рассматривает комиссия.

5.2 Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, назначается и выплачивается на основании приказа директора без учета уральского коэффициента, в размере определенном комиссией по стимулирующим и иным выплатам за счет средств экономии фонда оплаты труда и внебюджетных средств образовательного учреждения.

6. Размер стимулирующих выплат

6.1. Ежемесячное стимулирование работников МБОУ «Хохряковская СОШ» осуществляется из стимулирующей части Фонда заработной платы МБОУ «Хохряковской СОШ», разовое премирование осуществляется при наличии свободных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда или при наличии экономии фонда оплаты труда МБОУ «Хохряковская СОШ», а так же из внебюджетных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности учреждения.

6.2. Размер разовых премиальных выплат (единовременного вознаграждения) для отдельных работников устанавливаются директором учреждения в абсолютных (цифровых) показателях или в процентном соотношении от оклада в пределах имеющихся денежных средств по решению комиссии по стимулирующим и иным выплатам.

6.3. Размер материального текущего (ежемесячного) премирования и единовременного (разового) поощрения работников школы максимальными размерами не ограничивается.

6.4. Стимулирующие выплаты работникам не производится в случае отсутствия необходимых средств в фонде оплаты труда учреждения или при отсутствии экономии средств в фонде оплаты.

6.5. Разовое премирование (единовременное вознаграждение) работников по итогам работы назначается за фактически отработанное время.

7. Порядок установления выплат стимулирующего характера

7.1. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются Комиссией с учетом показателей, критерий характеризующих деятельность работника, в соответствии с результатами его работы.

7.2. Заместители руководителя общеобразовательного учреждения представляют Комиссии материалы по самоанализу своей деятельности и информацию о выполнении показателей качества работы работниками курируемого направления в соответствии с утвержденными показателями и формой по состоянию на 1 сентября и 1 января текущего учебного года.

7.3. Комиссия рассматривает представленные материалы и принимает решение о назначении, размере, периоде выплат стимулирующего характера работникам. Руководитель образовательного учреждения издает приказ об осуществлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ
**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНОЙ РАБОТЕ**

Критерии	Метод расчета показателей	баллы	Примечание \ обоснование
Отсутствие или снижение доли неуспевающих учащихся		10	
Наличие учащихся, оставленных на повторное обучение	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение - 3 балла	3	
Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика.	Увеличение количества детей успевающих на 4 и 5	4	
Доля успевающих выпускников ступени среднего и основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (ОГЭ-9 класс, ЕГЭ-11 класс)	30% - 2 балла, 50% и более - 4 балла	4	
Доля выпускников, получивших на итоговой аттестации в форме ОГЭ, ЕГЭ «хорошо» и «отлично»	30% - 2 балла, 50% и более - 4 балла	4	
Организация предпрофильной подготовки в 9-11 классах	Наличие – 3 балла За каждый дополнительный профиль-3	9	
Выполнение плана внутришкольного контроля	100% выполнение – 5 балла, 90% - 4 балла, 80% - 3 балл	5	
Подготовка и проведение отчетности	Своевременная сдача отчетности без замечаний - 4балла, Своевременная отчетность с наличием замечаний – 3 балла, нарушение сроков отчетности – 0 баллов	4	
Доля выпускников среднего и основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	3 балла за каждого	15	
Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций	На муниципальном уровне – 1 балл, на республиканском – 2 балла, на всероссийском – 3 балла за каждого призера	10	
Доля учебного времени, реализуемого с использованием информационных технологий и ТСО	Более 20% учебного времени – 2 балла, более 30% - 3 балла (подтверждается учебно-тематическим планированием)	3	
Работа по учащимся, не посещающим школу по неуважительным причинам	Уменьшение пропусков уроков по неуважительной причине более 10% - 6	6	

Повышение квалификации педагогических кадров	30% педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации	3	
Организация работы органов самоуправления (методический совет, педагогический совет)	Исполнение решений	10	
Публикация собственных работ	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 2 балл, региона – 4 балла, России – 5 балла	10	
Качество и результативность работы по сохранению контингента обучающихся	6.1. Сохранение контингента обучающихся 1-11-х классов (отсутствие обучающихся, выбывших по вине образовательного учреждения)	5	
	6.2. Эффективная организация различных форм получения образования (экстернат, обучение на дому, семейное образование и т.д.)	5	
Введение инновационной деятельности в образовательный процесс	Апробирование нового за отчетный период 1-3балла ; 2 и более -5баллов	5	
Подготовка и проведение общешкольных мероприятий для родителей, сотрудников	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	10	
Работа с одаренными детьми	Наличие наставника - 3 балла Индивидуальная траектория за каждого ребенка -2балла	20	
Введение документации и отчетности	Своевременная сдача отчетности без замечаний	10	
Осуществление общего руководства учебным процессом	Свод общих планов, постановка задач, регулирование учебно-воспитательного процесса в школе-10 100% выполнение плана работы всеми подструктурами -10	20	
Уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	Эффективная организация учебно-воспитательного процесса: - соответствие режима образовательного учреждения СанПиНам - соблюдение охраны труда и ТБ (кабинеты повышенной опасности) - выполнение учебного плана и образовательных программ по учебным предметам - создание условий для обучения учащихся с различным уровнем мотивации- отсутствие нарушений – 1 - наличие нарушений – 0 - отсутствие нарушений – 1 - наличие нарушений – 0 - менее 100 % - 0 - 100 % - 1 - наличие условий – 1 - отсутствие условий - 0	5	
Поддержка благоприятного климата педагогического коллектива	Создание условий для благоприятной обстановки в педагогическом коллективе Отсутствие обоснованного обращения по поводу конфликтов: - отсутствие – 5; - наличие - 0	5	
Качественная организация общественных органов самоуправления (управляющий совет, педагогический совет, методический совет и т.д.)	Эффективность и своевременность работы общественных органов самоуправления Работа осуществляется: - систематически – 10; - эпизодически – 0	10	

Обобщение и распространение собственного педагогического опыта, участие в конкурсах	Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на различных уровнях - школьный уровень – 5; - муниципальный уровень – 10 - региональный уровень - 15	15	
ИТОГО		250	

Примечание: 1 балл равен одному проценту.

Максимально – 250% от оклада

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНОЙ РАБОТЕ В НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЕ

Критерии	Метод расчета показателей	баллы	Примечание \ обоснование
Отсутствие или снижение доли неуспевающих учащихся		10	
Наличие учащихся, оставленных на повторное обучение	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение - 3 балла	3	
Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика.	Увеличение количества детей успевающих на 4 и 5	5	
Доля успевающих выпускников ступени среднего и основного общего образования по результатам независимой оценки качества образования (ВПР)	30% - 3 балла, 50% - 5 балла 70% и более -10	10	
Организация внеурочной деятельности	Наличие – 3 балла Эффективная организация с учетом всех направлений -10	10	
Выполнение плана внутришкольного контроля	100% выполнение – 5 балла, 90% - 4 балла, 80% - 3 балл	5	
Подготовка и проведение аналитической работы	Аналитическая работа с планом работы и результатами- 10балла, Справки ,отчетность с наличием замечаний – 3 балла, нарушение сроков отчетности – 0 баллов	10	
Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций	На муниципальном уровне – 1 балл, на республиканском – 2 балла, на всероссийском – 3 балла за каждого призера	10	
Работа по учащимся, не посещающих школу по неуважительным причинам	Уменьшение пропусков уроков по неуважительной причине более 10% - 6	6	
Повышение квалификации педагогических кадров	30% педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации 50%-5	5	
Публикация собственных работ	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 2 балл, региона – 4 балла, России – 5 балла	10	
Качество и результативность работы по сохранению контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся 1-4-х классов (отсутствие обучающихся, выбывших по вине образовательного учреждения)	5	

	Эффективная организация различных форм получения образования (экстернат, обучение на дому, семейное образование и т.д.)	5	
Введение инновационной деятельности в образовательный процесс	Апробирование нового за отчетный период 1-3балла ; 2 и более -10баллов	10	
Подготовка и проведение общешкольных мероприятий для родителей, сотрудников	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	10	
Работа с одаренными детьми	Наличие наставника - 3 балла Индивидуальная траектория за каждого ребенка -2балла	20	
Введение документации и отчетности	Своевременная сдача отчетности без замечаний	10	
Курирование и контроль за учебным процессом в начальной школе	Свод общих планов, постановка задач, регулирование учебно-воспитательного процесса в школе-10 100% выполнение плана работы всеми подструктурами -10	20	
Уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	Эффективная организация учебно-воспитательного процесса: - соответствие режима образовательного учреждения СанПиНам - соблюдение охраны труда и ТБ (кабинеты повышенной опасности) - выполнение учебного плана и образовательных программ по учебным предметам - создание условий для обучения учащихся с различным уровнем мотивации- отсутствие нарушений – 1 - наличие нарушений – 0 - отсутствие нарушений – 1 - наличие нарушений – 0 - менее 100 % - 0 - 100 % - 1 - наличие условий – 1 - отсутствие условий - 0	5	
Поддержка благоприятного климата педагогического коллектива	Создание условий для благоприятной обстановки в педагогическом коллективе Отсутствие обоснованного обращения по поводу конфликтов: - отсутствие – 5; - наличие - 0	5	
Качественная организация работы методических объединений т.д.)	Эффективность и своевременность работы методических объединений Работа осуществляется: - систематически – 10; - эпизодически – 0	10	
Обобщение и распространение собственного педагогического опыта, участие в конкурсах	Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на различных уровнях - школьный уровень – 5; - муниципальный уровень – 10 - региональный уровень - 15	15	
ИТОГО		200	

**Примечание: 1 балл равен одному проценту.
Максимально – 200% от оклада**

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ**

Критерии	Метод расчета показателей	баллы	Примечание \\обоснование
1.Эффективность управленческой деятельности. Аналитический подход к планированию работы.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	5	
	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.) Имеются обоснованные замечания Полученные замечания своевременно устранены - Отсутствие замечаний	10	
	Отсутствие неисполненных предписаний со стороны: прокуратуры; администрации и др.	3	
	В случае неисполнения предписаний со стороны: прокуратуры; администрации и др.	Минус 3	
2.Результативность воспитательной работы школы и признание ее достижений на районном, всероссийском уровнях	Победа и участие педагогов в профессиональных конкурсах (участие в подготовке педагогов).	1	
	участие в районе		
	призер в районе	3	
	победитель в районе	5	
	участие в регионе	10	
	призер в регионе	15	
Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	Охват учащихся в каникулярное время различного рода мероприятиями до 10% от общего контингента – 0; 10-25% - 1; 25-40% - 2; 40-70% - 5; 70-90% - 10.	10	
Занятость учащихся во внеурочное время (в том числе организация перемен)	Менее 40% - 1; от 40% до 70% - 2; охват учащихся достигает 70% и более – 5.	5	
Количество призовых мест участия в конкурсах муниципального уровня	За каждого – 1 (но не более 10)	10	
Выполнение плана воспитательных мероприятиях района	Менее 50% - минус 3; менее 80% - 0; более 80% - 3; 100%-5	5	
3.Признание высоких	Наличие собственных печатных		

профессиональных достижений заместителя руководителя	публикаций всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	3 2 1	
	Участие в конкурсах, смотрах, конференциях. всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	7 5 3	
Деятельность детских объединений или организаций в образовательном учреждении	Наличие и деятельность детских объединений и организаций, утвержденным локальным актом регламентом деятельности	5	
Организация деятельности школьных средств массовой информации	Наличие школьной газеты - 1 балл, Обновляемая не реже 1 раза в месяц ; наличие школьной теле(радио) студии-2 балла, работа в соцсетях-8 баллов	10	
4.Качество и результативность организации методической работы с классными руководителями, воспитателями. Создание системы мониторинга эффективности воспитательного процесса, его модернизация. Участие в инновационной и экспериментальной деятельности	Эффективная организация внутришкольного контроля деятельности классных руководителей. Внутришкольный контроль за деятельностью классных руководителей и воспитателей отсутствует или неэффективен – 0; Контроль организован и эффективен – 5.	5	
	Система не внедрена – 0; В школе создана и постоянно модернизируется система мониторинга эффективности воспитательного процесса. Осуществляется обратная связь – 1.	1	
	С выходом на результат – 1; Разработка и реализация собственных инновационных или экспериментальных проектов – 5.	5	
5.Развитие методической деятельности (участие воспитателей и классных руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе).	3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 (баллы насчитываются за каждого участника, но не более 10)	10	
Эффективная работа с молодыми , вновь назначенными классными руководителями .	Наличие наставника -3 (приказом) Сопровождение, посещение кл. часов -3(наличие справок)	6	
6.Качество и результативность работы органов ученического самоуправления	Деятельность детской организации обучающихся. В школе создана и эффективно действует под руководством педагога-организатора детская организация, которая имеет свой Устав, структуру, планы работы – 5.	5	
	Количество мероприятий : организованных по инициативе и силами детской организации по сравнению с предыдущим периодом осталось на прежнем уровне – 1; возросло – 2.	3	
	Эффективная организация дежурства по школе Организация дежурства в школе неэффективна Дежурство организовано Дежурство хорошо организовано. Ведется его мониторинг. Информация о нарушениях своевременно отрабатывается классными руководителями. (наличие справок).	-5 3 5	
Инновационная деятельность в воспитательном процессе	С выходом на результат – 1; Разработка и реализация собственных	5	

	инновационных или экспериментальных проектов – 5 баллов		
Качество и результативность работы по профилактике асоциального поведения	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля. Банк данных не ведется или несвоевременно обновлялся – 0; Имеется и постоянно обновляется банк данных по всем видам контроля – 3.	3	
Эффективная работа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних – охват дополнительным образованием.	Доля обучающихся, находящихся на контроле различных уровней, регулярно посещающих кружки и секции, организованные на базе школы: менее 50% - 0; 50-80% - 1; более 80% - 3.	3	
Систематическая, эффективная работа с семьями разных категорий	В школе регулярно проводились рейды в семьи обучающихся, информация, полученная в результате своевременно отработывалась. В сложных случаях родители вызывались на комиссию – 3.	3	
Введение документации и отчетности	Своевременная сдача отчетности без замечаний	3	
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5	
Работа с одаренными детьми (наставничество)	Наличие наставника	5	
Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1 балл за 1 выполненное задание	10	
ИТОГО		200	

Примечание: 1 балл равен одному проценту.

Максимально – 200% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ**

Критерии	Метод расчета	Максимальное число баллов	Примечание \\обоснование
Повышение квалификации педагогических кадров	10% педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации – 2 балла, 30% - педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации – 5баллов; 50% и более -10 баллов	10	
Организация аттестации педагогических работников в соответствии с государственными требованиями	количество педагогических работников в ОУ, имеющих квалификационные категории, в сравнении с предыдущим периодом: на прежнем уровне -5 выше -10	10	
Организация работы органов самоуправления (методический совет, педагогический совет)	Исполнение решений педагогического совета. Анализ деятельности метод совета	5	
Публикация собственных работ	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 2 балл, региона – 4 балла, России – 5 балла	5	
Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность	Наличие новых разработанных и утвержденных документов	10	
Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, республиканских, федеральных конкурсах, в сравнении с предыдущим периодом	На прежнем уровне -2 Выше -5	5	
Увеличение количества учащихся, принимающих участие в школьных предметных олимпиадах	более 20% - 1 балл; боле 30 % - 5 балла; более 50% - 10 балла	10	
Организация аттестации педагогических работников в соответствии с государственными требованиями	За каждого аттестующегося педагога - 1 балл	10	
Количество открытых уроков (мастер-классов), проведенных педагогами, в сравнении с отчетным периодом:	На том же уровне-2 Выше -5	5	
Продуктивная методическая и проектная деятельность педагогических работников	Участие педагогов в проектной деятельности более 20% - 1 балл; боле 30 % - 5 балла; более 50% - 10 балла	10	

Введение инновационной деятельности в образовательный процесс	Апробирование инноваций за отчетный период	10	
Подготовка и проведение общешкольных мероприятий для родителей, сотрудников	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5	
Работа с одаренными детьми	Наличие наставника - 3 балла	10	
Методическая помощи молодым учителям (посещение уроков, помощь участия в конкурсах)	50% охвата молодых специалистов – 3 балла; Более 50 % - 5 баллов	5	
	Разработаны методические пособия (рекомендации), положения и т. п.	5	
Продуктивность реализации программы развития учреждения. Успешность проектной, методической и инновационной деятельности	Наличие утвержденной Программы развития эффективная реализация Программы развития школы	5	
	руководит реализацией проекта (-ов),	50	
	количество выступлений, подготовленных педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и т. п.), в сравнении с отчетным периодом: на том же уровне -0 выше -5	5	
Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	Своевременное предоставление отчетов по реализуемым	10	
	Проводится аналитика отчетности и корректировка планов	5	
Выполнение общественных поручений	За каждое выполненное поручение 1 балл	10	
ИТОГО		200	

**Примечание: 1 балл равен одному проценту.
Максимально – 200% от оклада**

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными
объединениями**

Наименование показателя	Критерии оценки	баллы	Примечание \обоснование
Планирование и отчетность деятельности по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (перспективное, ежемесячное)	Наличие: -утвержденного плана со сроками и участниками - ежемесячная справка отчет о проведенных мероприятиях	10	План, отчет
	Отсутствие -утвержденного плана со сроками и участниками - ежемесячная справка отчет о проведенных мероприятиях	0	
Аналитическая деятельность	Наличие : - положительная динамика занятости в детском движении и дополнительном образовании	10	Мониторинг занятости детей (в том числе учетных категорий) в детском движении и дополнительном образовании
	- положительная динамика занятости в детском движении и дополнительном образовании учетных категорий детей	10	
	Отсутствие : - положительной динамики занятости в детском движении и дополнительном образовании	0	
	- положительной динамики занятости в детском движении и дополнительном образовании учетных категорий детей	0	
Программа «Орлята России»	Наличие: -положительная динамика участников – классов в программе «Орлята России»	10	Мониторинг участников
	Отсутствие : -Положительной динамики участников классов в программе «Орлята России»	0	
Методическое сопровождение классных руководителей	Наличие : - положительная динамика участия классных руководителей	10	Мониторинг участия классных руководителей во ВСЕРОССИЙСК ИХ ПРОЕКТАХ,

	Отсутствие : - положительной динамики участия классных руководителей	0	ДЛИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ И КОНКУРСАХ, РДШ
Проект « Школьное самоуправление»	Наличие : - положительная динамика участия классных руководителей и учащихся	10	Мониторинг участия классных руководителей и учащихся
	Отсутствие : - положительной динамики участия классных руководителей и учащихся	0	
Проект « Юнармия»	Наличие : - положительная динамика участия учащихся	10	Мониторинг участия классных руководителей и учащихся
	Отсутствие : - положительной динамики участия учащихся	0	
Комната детских инициатив	Наличие: - создание и пополнение	10	Создание и наполнение
	Отсутствие: - комнаты	0	
Медиасопровождение	Наличие : - 6 и более в месяц публикаций на школьном сайте, в школьной группе в соцсетях.	10	Школьный сайт, школьная группа в соцсетях
	Отсутствие: - 6 и менее в месяц	0	
1 Развитие кадрового потенциала	Участие в профессиональных конкурсах -участие-5 Призовое место -10 За каждый конкурс, но не более 20	20	Сертификаты, дипломы
	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций присутствие -1 выступление-5 не более 10	10	
Реализация социокультурных проектов	Организация и проведение мероприятий с участием социальных партнеров	10	Не менее 2 мероприятий в четверть
	Организация и проведение на высоком уровне (интерактивном, активном) социально значимых мероприятиях, в том числе и по созданию развивающей предметно-пространственной среды	10	
Реализация программы дополнительного образования и внеурочной деятельности по направлениям	организация деятельности детских общественных объединений	10	участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше
		200	

**Примечание: 1 балл равен одному проценту.
Максимально – 200% от оклада**

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГА-ОРГАНИЗАТОРА**

Критерии	Метод расчета	баллы	Примечания \\обоснование
Деятельность детских объединений или организаций в образовательном учреждении «Орлята России»	Деятельность детских объединений и организаций, утвержденным локальным актом регламентом деятельности – 1 балл за каждую Реализация проекта «Орлята России» 50%-5 100%-20	3 20	
Организация деятельности школьных средств массовой информации ,медиациента	Наличие медиациента - 3 баллов, сайта – 3 баллов, обновляемых не реже 1 раза в месяц ; наличие школьной теле(радио) студии – 5 баллов	10	
Работа с ученическими органами самоуправления (ШУС)	Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организаций и детского самоуправления, в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях – 30 баллов – всероссийский уровень; 25 баллов — региональный уровень; 5 баллов – муниципальный	30	
Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях	Доля участвующих: более 30% на уровне УО –3 балла. За каждого участника на муниципальном, региональном, зональном и Российском уровнях по 1 баллу. За каждого призера: на муниципальном уровне – 5 баллов; на региональном уровне – 10 баллов, на зональном и Российском уровнях – 10 баллов	10	
Планирование и проведение мероприятий, работа по пропаганде здорового образа жизни, патриотического и тд	За каждое общешкольное мероприятие 3 балла	15	
Организация, проведение или участие в районных или акциях, мероприятиях	1 мероприятие – 1 балл	10	
Организация внешкольной деятельности с детьми из группы риска	50% занятость 3 балл, 75% - 5 балла, 100% - 10 балла	10	
Организация воспитательной работы в каникулярное время	50% учащихся 10 баллов, 75% и более - 20 баллов,	20	

Публикация собственных работ	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках – 3 балла	3	
Разработка и реализация социальных проектов,	Разработаны – 5 баллов; реализуются – 10 баллов; Поддержаны на муниципальном или региональном уровне – 15 баллов	30	
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	Своевременная сдача отчетности без замечаний	5	
Выполнение общественных поручений	За каждое мероприятие 1 балл	5	
Работа с одаренными детьми (наставничество)	Наличие плана работы - 10 баллов	10	
ИТОГО		150	

**Примечание: 1 балл равен одному проценту.
Максимально – 150% от оклада**

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Показатели	Метод расчета	Макс. балл	Примечание
Повышение авторитета и имиджа ДООУ	1.Связь со СМИ – 5 баллов 2.Личное участие в конференциях, семинарах, методических объединения – 5 б 3.Личное участие в конкурсах – 5 баллов 4.Показ мастер-классов – 5 баллов	20	-
Организация и работа с предприятиями, организациями и частными лицами	Привлечение спонсорских средств	10	
Своевременная отчетность и предоставление документов руководителю и в вышестоящие инстанции	Составление отчетов, заполнение гугл.ссылок, документов.	5	
Реализация годового плана деятельности ДООУ в полном объеме, выполнение плана внутриучрежденческого контроля.	100% выполнение плана – 10 баллов 90% выполнение плана – 8 баллов 80% выполнение плана – 6 баллов	10	
Реализация мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников - работа с семьями соц.риска (выявление и профилактика)	1. Отсутствие обоснованных жалоб. 5 баллов 2. Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников. – 2 балла за каждое мероприятие 3. своевременное выявление и проведение профилактических мероприятий-5баллов	15	
Работа в ЭДС, своевременное заполнение электронного табеля.	0 - отсутствие 5 – частичное соответствие 10 – полное соответствие	10	
Выполнение МЗ	За выполнение без отклонений своевременная отчетность	10	
Дополнительное образование (организация и курирование)	1-направление-5	20	

Обеспечение повышения качества профессиональной деятельности сотрудников сада	Копии свидетельств, удостоверений, справок и пр. о повышении квалификации на базе различных образовательных учреждений в соответствии с профессиональной деятельностью педагога. Охват до 10% - 1 балл, до 30% - 30 баллов, свыше 30% - 5 баллов	30	
Охрана жизни и здоровья воспитанников и сотрудников ДОУ	1. Отсутствие травматизма воспитанников – 5 баллов 2. Зарегистрированный случай – 0 баллов.	5	
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		150	

1 балл равен до 100баллов- 3%
Максимально – 350% от оклада

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ ИЛИ ПЕДАГОГА, ВЫПОЛНЯЮЩЕГО ФУНКЦИИ СТАРШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ

Критерии	Метод расчета	баллы	Примечание
Современный подход в реализации системы методической работы ОУ	Сбор, анализ и внедрение современных технологий, нормативно-правовых документов- 5 создание методического сопровождения, систематизация и разработка методических материалов-5 Ведение документации-3	10	
Эффективная работа с родителями по реализации плана работы ДОУ	Документы в соответствии с годовым планом	5	
Активное профессиональное участие в организации мероприятий ОУ	Педсоветы, семинары, творческие группы, комиссии, жюри, подготовка и организация общественных мероприятий, праздников, Наличие документации (сценарии, приказы, протоколы, отчеты, доклады, конспекты выступлений, фотоотчеты)	10	
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	(связь со СМИ, социальное партнерство, личное участие в конференциях, методических объединениях) Договоры о сотрудничестве, отзывы, проекты, фотоотчеты, скриншоты	5	
Сложность, напряженность и высокое качество работы	Внеплановые, плановые проверки контролирующих органов Акты проверок	10	
Выполнение требований действующего законодательства для реализации основной образовательной программы	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	5	
Подготовка к новому учебному году	Маркировка мебели в соответствии с антропометрией, создание в группах развивающей среды в соотв. с возрастом детей, наличие	10	

	метод. оснащенности группы (игры, пособия, программы, планирование и т.д.)		
Участие в независимых сертифицированных исследованиях, работа образовательной организации в качестве опытно-экспериментальной площадки районного, регионального и федерального уровня	Наличие документации Наличие документации (приказы, отчеты, доклады, конспекты выступлений, фотоотчеты)	20	
Участие в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровнях	Наличие документации (приказы, отчеты, доклады, конспекты выступлений, фотоотчеты) от 5-10 баллов	10	
Информационная обеспеченность образовательного процесса	Регулярное обновление сайта в соответствии с требованиями Дисциплина в обновлении сайта в соответствии с требованиями Материалы сайта (1-5 баллов)	5	
Развитие кадрового потенциала (создание мотивации). Управление педагогическими кадрами. Эффективность принимаемых решений.	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	5	План аттестации, аттестационные листы
	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	5	Наличие документации, методическая оснащенность кабинета
	Результаты работы педагогических кадров	5	Ведение документации
	Отсутствие педагогических работников, не прошедших курсы повышения квалификации за предыдущие 5 лет	5	План обучения педагогов на курсах повышения квалификации
Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг (законных представителей) соблюдение кодекса этики	Отсутствие жаоб-10 баллов Наличие жалоб – минус 10баллов	10	
Итого		120	

**Примечание: 1 балл равен одному проценту.
Максимально – 120% от оклада**

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ

Критерии	Метод расчета показателей	Максимальное число баллов	Примечания , подтверждения
Качество знаний обучающихся	40% и более - 6 баллов 30%-39% - 4 балла 20%-29% - 2 балла 10%-19% - 1 балл по предметам ОБЖ, музыка, физкультура, ИЗО, технология: 80-100% - 6 баллов 50%-79% - 4 балла 30%-49% - 2 балла	6	
Наличие учащихся, оставленных на повторное обучение	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение - 1 балл за каждого	3	
Наличие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам ОГЭ, ЕГЭ и на уровне среднего общего образования	Отсутствие неуспевающих - 1 балл	1	
Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика (1,2 полугодие)	Увеличение количества детей успевающих на 4 и 5	3	
Доля выпускников, выбирающих предмет для сдачи экзамена ОГЭ и ЕГЭ (для учителей всех предметов, по которым предлагается итоговая аттестация, кроме математики и русского языка)	51-100% выпускников – 6 баллов 31-50% выпускников – 4 балла 20-30% выпускников – 2 балла	6	
Доля выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ОГЭ, ЕГЭ «хорошо» и «отлично»	30% - 2 балла, 50% и более - 4 балла	4	
Доля выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ, ЕГЭ результаты выше районных.	30% - 2 балла, 50% и более - 4 балла	4	
Использование информационных технологий и ТСО в учебном процессе (подтверждается учебно-тематическим планированием)	Более 20% учебного времени – 2 балла, более 30% - 3 балла более 50% - 4 балла	4	
Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки согласно учебно-тематическому планированию)	За каждое посещение 1 балл	10	

Участие в олимпиадах	доля участвующих на школьном уровне более 30% - 1 балл; Участие в олимпиаде на муниципальном, региональном, Российском уровне – 2 балла За каждого призера: на муниципальном, региональном, Российском уровне – 3 балла	12	
Участие учащихся в конференциях по предмету (отрасли знания)	Доля участвующих: более 30% на уровне ОУ –1 балл . За каждого участника: на муниципальном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 4 балла, на Российском уровне – 5 баллов	12	
Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях	Доля участвующих: более 30% на уровне школы –1 балл За участие на муниципальном, региональном, Российском уровне – 2 балла. За призовые места на муниципальном, региональном, Российском уровне – 5 баллов	8	
Участие обучающихся в проектной деятельности, социальном проектировании (разработка и реализация)	Учебные проекты, выполненные под руководством учителя – 1 балл за каждого ученика Социальный проект – 3 балла	6	
Публикация работ учащихся	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках - 3 балла.	3	
Публикация работ учителей	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках 3 балла	3	
Преподавание углубленных курсов, апробация новых учебных программ по новым и традиционным учебным курсам, преподавание профильных предметов, разработка новых эффективных технологий обучения, воспитания и развития детей, авторских программ для элективных курсов предпрофильной подготовки и профильного обучения	За каждую позицию – 1 балл	6	
Работа в инновационном (экспериментальном) режиме, организация научно-исследовательской деятельности	Наличие инновации в процессе	3	
Подготовка и проведение общешкольных внеклассных мероприятий, презентаций для родителей, общественности	за каждое мероприятие – 1 балл	9	
Участие учителей в подготовке и проведении конференций, семинаров различных уровней направленности.	На уровне школы – 3 балла, муниципальном уровне – 4 балла, региональном уровне – 5 баллов	12	

Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 5 баллов Призовые места на муниципальном уровне – 6 баллов, региональном – 7 баллов, на уровне России – 8 баллов	24	
Высокая активность учителя	Проведение открытых уроков, семинаров. За каждое проведение 1 балл	6	
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	А) ведение классного журнала без замечаний – 2 балла, Б) своевременная сдача отчетов – 2 балла, В) своевременное заполнение электронного журнала ежедневно – 4 балла, 1 раз в неделю – 2 балла, Г) своевременная сдача рабочих программ -2 балла	10	
Случаи травматизма при нарушении техники безопасности на уроках и во внеурочное время	Соблюдение техники безопасности и отсутствие случаев травматизма - 2 балла	2	
Работа с одаренными детьми и детьми, с трудностями в обучении по адаптивным программам или индивидуальным программам	Наличие плана работы – 2 балла Наличие программы – 2 балла за каждую программу	10	
Участие в работе комиссий	Разовое участие – 1 балл, Систематическое -3 балла	3	
Самообразование учителя (прохождение внебюджетных курсов повышения квалификации)	За одни курсы – 1 балл	3	
Использование в воспитательном процессе внешних ресурсов (для классных руководителей согласно плана воспитательной работы)	За каждое посещение 1 балл	6	
Работа по устранению пропусков уроков (для классных руководителей)	Уменьшение пропусков уроков по неважной причине более 10% – 1 балл за каждого ученика	6	
Доля учащихся (от наполняемости), постоянно занимающихся в кружках и секциях, которые финансируются из бюджета школы (руководители кружков и классные руководители)	50% – 1 балл; 80% - 2 балла; 100% - 3 балла.	3	
Динамика уменьшения числа учащихся, поставленных на внутришкольный учет и на учет в комиссию по делам несовершеннолетних (для классных руководителей)	За каждого снятого с учета ученика – 1 балла	3	
За работу по охране прав детства	Мероприятия по защите прав детства – по 1 баллу за ребенка	3	
За ведение внеклассной работы по физической культуре	Проведение физкультминуток, организация «динамического часа», проведение ежедневной «утренней гимнастики»	3	
Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	3	
ИТОГО		200	

Максимально - 100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ВОСПИТАТЕЛЯ ДЕТСКОГО САДА, ИНСТРУКТОРА
ПО ФИЗКУЛЬТУРЕ, МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Критерии	Метод расчета показателей	Максимальное число баллов	Примечания, подтверждения
Ведение групповой документации (перспективный план, календарный план, табель посещаемости, паспорт группы)	1.Наличие и правильное ведение без замечаний -3балла 2.Регулярное обновление соответственно возраста-2 балла	5	
Самообразование	1.Наличие плана и справок по самообразованию -3балла 2.прохождение курсов повышения квалификации - 2балла	5	
Создание элементов образовательной инфраструктуры в группе.	1. Оформление предметно-пространственной сферы в группе (эстетика, соответствие элементов образовательной инфраструктуры возрасту детей) – 2 балла 2. Регулярность обновления – 3 балла	5	
Участие педагога в конкурсных мероприятиях, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение.	Участие – 1 балл Победитель, призер – 2 балла	5	
Представление собственного педагогического опыта.	Выступление на уровне ОУ – 3 балла Выступление на муниципальном уровне, республиканском и российском – 5 баллов	5	
Распространение собственного педагогического опыта (публикации, размещение в сети Интернет)	Личная страница – 2 балла Сетевое сообщество – 3 балла Публикации в журнале – 5 баллов	10	
Проведение открытых мероприятий	На уровне ОУ – 2 балла На муниципальном и других уровнях – 5 баллов	5	
Достижения воспитанников на конкурсах разной направленности	Участие в конкурсе – 2 балла Победитель – 4 балла	10	
Участие в экспертной комиссии	На уровне ОУ – 2 балла На муниципальном уровне – 5 баллов	5	

Реализация рабочих программ дополнительного образования (кружки)	За каждый кружок 2 балла	6	
Использование здоровьесберегающих технологий (пальчиковая гимнастика, физкультминутки, зрительная гимнастика, дыхательная гимнастика и др.)	За каждую технологию 1 балл	5	
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников при организации воспитательно-образовательного процесса.	1. 1. Отсутствие травматизма воспитанников – 5 баллов 2. Зарегистрированный случай – 0 баллов. 3. Показатели посещаемости: 50-70% - 3 балла 71-85% - 4 балла 86-100% - 5 баллов	10	
Достижения на конкурсных мероприятиях спортивной направленности.	На уровне ОУ – 1 балл Участие на муниципальном уровне – 2 балла Победитель на муниципальном уровне – 2 балла	5	
Организация и проведение мероприятий совместно с родителями	За каждое мероприятие - 1 балла	6	
Работа с социумом. Организация и проведение совместных мероприятия (концерты, экскурсии, выставки)	За каждое мероприятие - 1 балла	3	
Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	Отсутствие жалоб – 2 балла	2	
Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	на федеральном уровне - 8 на республиканском уровне - 5 на муниципальном уровне – 3	8	
ИТОГО		100	

Максимально -100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГА-ПСИХОЛОГА, СОЦИАЛЬНОГО – ПЕДАГОГА, УЧИТЕЛЯ-ЛОГОПЕДА,
УЧИТЕЛЯ-ДЕФЕКТОЛОГА**

Критерии	Метод расчета	баллы	Примечания, подтверждения
Снижение доли неуспевающих учащихся	На 5% и более по сравнению с предыдущим периодом – 5 баллов	5	
Работа по профилактике и коррекция вредных привычек, асоциального поведения	Отсутствие учащихся, демонстрирующих нарушение общественных норм – 10	10	

	баллов.		
Участие в подготовке и проведении конференции, семинаров различных уровней направленности.	На уровне ОУ – 3 баллов, муниципальном уровне – 5 баллов	5	
Современное качественное ведение банка данных детей, охваченным различными видами контроля, коррекции	За каждое направление 3 балла	20	
Деятельность в проектах	За каждый проект – 5 баллов	10	
Инновационная деятельность	Наличие	5	
Работа в предпрофильности и профильности	Наличие работы (тестирование, анкетирование и т.д.)	5	
Работа по организации посещаемости учащимися уроков (без учета уважительных причин) до 1 месяца)	Наличие 1 учащегося (-5) баллов; 5 и более человек – (-10) баллов	10	
Публикация собственных работ	Наличие публикации работ в периодических изданиях, сборниках – 5 баллов,	5	
Качественное введение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	Своевременная отчетность без замечаний – 5 баллов	5	
Выполнение общественных поручений	За каждое качественное выполнение 1 балл	5	
Продуктивная работа по взаимодействию с родителями и законными представителями.	Положительные отзывы родителей, законных представителей по результатам работ(за каждые 5 баллов)	15	
ИТОГО		100	

Максимально – 100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ОРГАНИЗАТОРА ОБЖ,
ВОСПИТАТЕЛЯ ГПД, ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Критерии	Метод расчета	баллы	Примечания, подтверждения
Деятельность детских объединений или организаций в образовательном учреждении	Деятельность детских объединений и организаций, утвержденным локальным актом регламентом деятельности – 1 балл за каждую	3	
Организация деятельности школьных средств массовой информации	Наличие школьной газеты - 3 баллов, сайта – 3 баллов, обновляемых не реже 1 раза в месяц ; наличие школьной теле(радио) студии – 5 баллов	5	
Работа с ученическими органами самоуправления	За каждое мероприятие - 3 балла	3	

Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях	Доля участвующих: более 30% на уровне УО – 3 балла. За каждого участника на муниципальном, региональном, зональном и Российском уровнях по 1 баллу. За каждого призера: на муниципальном уровне – 5 баллов; на региональном уровне – 10 баллов, на зональном и Российском уровнях – 10 баллов	10	
Планирование и проведение мероприятий, работа по пропаганде здорового образа жизни	За каждое общешкольное мероприятие 3 балла	9	
Организация, проведение или участие в районных или областных акциях, мероприятиях	1 мероприятие – 1 балл	10	
Организация внешкольной деятельности с детьми из группы риска	50% занятость 1 балл, 75% - 2 балла, 100% - 3 балла	3	
Организация воспитательной работы в каникулярное время	50% учащихся 10 баллов, 75% и более - 20 баллов,	10	
Публикация собственных работ	Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках – 3 балла	3	
Разработка и реализация проектов, получивших признание и поддержку	Разработаны – 5 баллов; реализуются – 10 баллов; Поддержаны на муниципальном или региональном уровне – 15 баллов	30	
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	Своевременная сдача отчетности без замечаний	5	
Выполнение общественных поручений	За каждое мероприятие 1 балл	4	
Работа с одаренными детьми (наставничество)	Наличие плана работы - 5 баллов	5	
ИТОГО		100	

Максимально – 100% от оклада

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-БИБЛИОТЕКАРЯ

Критерии	Метод расчета	баллы	Примечания, подтверждения
Высокая читательская активность	Охват детей 100% - 5 баллов, 90% - 4 балла, 80% - 3 балла, 50% - 2 балла	5	
Пропаганда чтения	Проведение читательских конференций – за каждую 1 балл	5	
Оформление тематических выставок с	За каждую 1 балл	5	

презентацией			
Выполнение плана работы библиотекаря	100% - 5 баллов, 90% - 4 баллов, 80% - 3 баллов	5	
Подготовка и проведение общешкольных внеклассных мероприятий для учащихся, родителей, общественности	На уровне УО за каждое мероприятие – 2 балла	6	
Участие в общешкольных внеклассных мероприятиях для учащихся, родителей, общественности	На уровне УО за каждое мероприятие – 1 балл	5	
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	Своевременная сдача отчетов, ведение документации, планирование	3	
Медиатека, в которую учащимся организован свободный доступ	Наличие – 1 балл	1	
Доля учащихся полностью обеспеченных учебниками (из школьных фондов района)	90% – 5 баллов	5	
Участие в районных мероприятиях (выступление, экскурсии, конкурсы)	За каждое 3 баллов	10	
ИТОГО		50	

Примечание: 1 процент равен 2 баллам
Максимально – 100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА
ПО АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ.**

Критерии	Метод расчета	Баллы	Примечания, подтверждения
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов – 5 баллов;	5	
Организация выполнения требований по охране труда и отсутствие травматизма	Отсутствие травматизма и замечаний со стороны контролирующих органов	5	
Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ОУ и прилегающей территории ОУ.	Удовлетворительное санитарное состояние учреждения. Своевременное устранение нарушений.	5	
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5	
Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования	Бесперебойное функционирование учреждения. Отсутствие замечаний контролирующих органов	10	
Умение самостоятельно принимать управленческие решения в хозяйственной деятельности	Своевременное реагирование на чрезвычайные ситуации и принятие мер по их устранению	5	

Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5	
Организация работы с договорами по качеству поставляемых услуг	Своевременное и качественное предоставление продуктов	5	
Обеспечение внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности (оплата договоров, своевременное заключение договоров) отсутствие кредиторской задолженности	Систематический внутренний контроль (по плану) и по необходимости – 5 балла. Принятие мер по устранению нарушений – 5 баллов	10	
Реализация программы экономии и плановое расходование средств бюджета, привлечение внебюджетных средств.	Своевременное предоставление информации по производственному контролю и решения по устранению отклонений Привлечение спонсорских средств-5	15	
организация административно – хозяйственной работы в структурных подразделениях	Своевременное заключение договоров, отсутствие кредиторской задолженности	10	
Выполнение мероприятий по энергосбережению:	положительная динамика расхода объёмов потребления всех видов энергии	5	
Своевременная инвентаризация и списание материальных ценностей.	Соответствующие акты и отсутствие нарушений контролирующих органов	5	
Выполнение разовых работ, особо важных поручение, не связанных с выполнением должностной инструкцией	Особо важное поручение-5 Сложная работа -5	10	
ИТОГО		100	

Максимально – 150% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА
ПО БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

Критерии	Метод расчета	Баллы	Примечания, подтверждения
Отсутствие замечаний по итогам проверок по антитеррористической, информационной безопасности и ГО ЧС, внутреннего контроля.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов – 50 баллов;	50	
Организация выполнения требований по охране труда и отсутствие травматизма	Отсутствие травматизма и замечаний со стороны контролирующих органов	5	
Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением безопасности ОУ и прилегающей территории ОУ.	Удовлетворительное санитарное состояние учреждения. Соблюдение пропускного режима. Своевременное устранение	5	

	нарушений.		
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5	
Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования	Бесперебойное функционирование учреждения. Отсутствие замечаний контролирующих органов	5	
Умение самостоятельно принимать управленческие решения в жизнеобеспечении учреждения	Своевременное реагирование на чрезвычайные ситуации и принятие мер по их устранению	5	
Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5	
Организация работы с поставщиками, социальными партнерами, родителями по соблюдению пропускного режима	Отсутствие нарушений, замечаний и конфликтных ситуаций	5	
Обеспечение внутреннего контроля	Систематический внутренний контроль (по плану) и по необходимости – 3 балла. Принятие мер по устранению нарушений – 5 баллов	8	
Реализация программы производственного контроля	Своевременное предоставление информации по производственному контролю и решения по устранению отклонений	2	
Организация работы по подвозу учащихся	Отсутствие нарушений, замечаний и конфликтных ситуаций-10 Бесперебойное функционирование учреждения. Отсутствие замечаний контролирующих органов- 10 Отсутствие травматизма и замечаний со стороны контролирующих органов-10	30	
Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина.	0-10.	
	Участие в районных, областных и школьных мероприятиях	0-10	
	Проведение с педагогическим коллективом учебы на случай ЧС	10 баллов	
	Организация дежурства в предпраздничные и праздничные дни	5 балла	

ИТОГО		150

Максимально – 150% от оклада

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОМОЩНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ

Критерии	Метод расчета	Максимальное число баллов	Примечания, подтверждения
Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима в группе (выполнение требований СанПиН; соблюдение требований пожарной безопасности; соблюдение норм охраны труда)	5	
Участие в воспитательно-образовательном процессе	1. Отсутствие сбоев в режиме дня – 5 баллов 2. Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей – 5 баллов 3. Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др. – 6 баллов 4. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины – 3 балла	19	
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников.	1. Отсутствие травматизма воспитанников – 3 балла 2. Проведение профилактической работы – 5 баллов	8	
Участие в проведении санитарных дней в группе, на территории ДОУ	Качественное исполнение поручений. За каждое исполнение 1 балл	8	
Участие в развитии учреждения	Инициатива в устранении нарушений санитарного состояния. Меры по улучшению эстетического вида учреждения. За каждое мероприятие -2 балла	10	
ИТОГО		50	

Максимально – 100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СЕКРЕТАРЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЯ, ТЮТОРА, ИНСПЕКТОРА ПО
КАДРАМ, СЕКРЕТАРЯ УЧЕБНОЙ ЧАСТИ,**

Критерии	Метод расчета	Максимальное число баллов	Примечания, подтверждения
Качественное ведение документации.	Отсутствие замечаний	10	
Своевременность подготовки отчетов, документации	Отсутствие замечаний	10	
Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей.	Отсутствие замечаний	10	
Отсутствие обоснованных жалоб от посетителей на работу секретаря	Отсутствие замечаний	10	
Обеспечение соблюдения требований охраны труда и ТБ, пожарной и электробезопасности во время работы на компьютере и оргтехнике	Отсутствие замечаний	5	
Соответствие школьной документации номенклатуре дел образовательного учреждения	Отсутствие замечаний, своевременное ведение документов (хранение, обработка, ликвидация)	10	
Обеспечение сохранности и рационального использования технологического оборудования	Отсутствие замечаний (экономия картриджа, бумаги и др.)	10	
Этичное поведение с общественностью	Отсутствие жалоб.	5	
Компетентность в запрашиваемых вопросах	Самостоятельность в решении обращений по деятельности учреждения	10	
Работа комиссий	Организация деятельности ЭПК (экспертно-проверочная комиссия с привлечением специалистов),	10	
Ведение протоколов заседаний, совещаний, комиссий	Своевременное заполнение протоколов заседаний, совещаний, комиссий	10	
Оперативная деятельность с электронными ресурсами	Отслеживание обновления образовательного сайта госвеб, сайтов поселения, района	10	
Работа с электронной отчетностью	МЗ, BUS GOV, электронный бюджет.	20	
Выполнение разовых работ, особо важных поручение, не связанных с выполнением должностной инструкцией	Особо важное поручение-5 Сложная работа -5 Перевозка документов в бухгалтерию, на почту, сетевым партнерам	20	
ИТОГО		150	

Максимально – 150% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТНИКА ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ**

Критерии	Метод расчета	Баллы	Примечания , подтвержде ния
Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году, новогодним праздникам, летнего школьного лагеря	Своевременная профилактика и устранение нарушений, выявленных недочетов	10	
Проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности неполадок	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	10	
Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие жалоб	10	
Участие в развитии учреждения	Инициатива и творческий подход в обеспечении функционирования учреждения	10	
Своевременное привлечение квалифицированных специалистов к обслуживанию	Работа с дежурными бригадами, С обслуживающими организациями	10	
ИОГО		50	

Максимально – 100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УБОРЩИКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ,
ГАРДЕРОБЩИКА, ДВОРНИКА, ГРУЗЧИКА**

Критерии	Метод расчета	Максимальн ое число баллов	Примечания , подтвержде ния
Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному год, новогодним праздникам, летнего школьного лагеря	Своевременное устранение нарушений и выявленных недочетов	10	
Благоустройство и озеленение помещений и территории учреждения	Наличие зеленых зон	10	
Проведение внеплановых генеральных уборок помещений , территории	За каждую уборку 1 балл	10	
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	10	
Качественная уборка помещений, территории, быстрое и оперативное исполнение обязанностей	Отсутствие замечаний;	10	
ИТОГО		50	

Максимально – 100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ИНЖЕНЕРА-ЭЛЕКТРОНИК**

Критерии	Метод расчета	Максимальное число баллов	Примечания, подтверждения
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	Отсутствие замечаний	10	
Выполнение общественных поручений	За каждое проведенное мероприятие 1 балл	10	
Оперативное выполнение заявок учителей	Отсутствие жалоб	10	
Модернизация оборудования	Инициатива, привлечение спонсоров	20	
ИТОГО		50	

Максимально – 100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАВЕДУЮЩЕЙ СТОЛОВОЙ,
ШЕФ-ПОВАРА, ПОВАРА, КУХОННОГО РАБОЧЕГО**

Критерии	Метод расчета	Максимальное число баллов	Примечания, подтверждения
Оперативное и качественное обслуживание	Отсутствие жалоб	10	
Разработка нового ассортимента блюд	Наличие технологических карт	10	
Положительные отзывы учащихся и педагогов (разнообразие ассортимента, вкусовые качества пищи, культура обслуживания)	Наличие отзывов	10	
Содержание в образцовом порядке помещении, мебели, оборудования, посуды, пищеблока (столовая, кухня, подсобные помещения) в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями;	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих – 6	20	
Качественное приготовление пищи	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	20	
Строгое соблюдение режима питания	Соблюдение графика выдачи пищи.	10	
Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	1. Участие в работе комиссий – 1 балл 2. Выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтно-косметических работ и т.д. – 4 балла	10	
Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Использование бытовых инструментов	10	

ИТОГО	100	
-------	-----	--

Максимально – 100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МАШИНИСТА ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ БЕЛЬЯ, КАСТЕЛЯНШИ**

Критерии	Метод расчета	Максимальное число баллов	Примечания, подтверждения
Содержание помещения в соответствии с требованиями СанПиН	качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН – 3 балла содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения) – 2 балла	10	
Высокая исполнительская дисциплина	За каждое замечание (- 1) балл	5	
Соблюдение норм охраны труда, безопасности.	Отсутствие травматизма и замечаний со стороны контролирующих органов	5	
Качественная стрика белья, ремонт, глажка	Бесперебойна стирка белья, ремонт, глажка с использованием бытовых приборов	10	
Своевременная замена белья, ремонт	Отсутствие замечаний на внешний вид белья	10	
Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	Инициатива в устранений нарушений санитарного состояния. Меры по улучшению эстетического состояния	10	
ИТОГО		50	

Максимально -100% от оклада

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКА
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ФУНКЦИЙ КОНТРАКТНОГО УПРАВЛЯЮЩЕГО**

Критерии	Метод расчета	Максимальное число баллов	Примечания, подтверждения
Своевременное составление планов закупок, внесение изменений в план закупок	Заявка и план ФХД совпадают по срокам	10	
Своевременное размещение, обновление плана графика закупок товаров, работ, услуг для нужд школы, размещение извещений на сайте госзакупки.	Просмотр сайта и определение своевременности по размещению. Отсутствие отклонение от сроков исполнения	10	
Составление заявок на проведение торгов, аукционов на поставку товаров, подготовка конкурсной	Своевременное составление заявок, определение технического задания	10	

документации, выполнение работ, оказание услуг для нужд школы на сайте госзакупки			
Обоснованная ценовая политика при малых закупках и прямых договорах	Анализ цен прямых договоров с ценами РОСТАТ	10	
Своевременный анализ спецификации контрактов и исполнительной документации	Отсутствие несоответствий в документации	10	
Отсутствие замечаний со стороны руководства к работе, нарушений, предписаний при проведении проверок, ревизий.		0\10	
Выполнение с соблюдением сроков приказов, распоряжений, поручений руководства в порядке установленной подчиненности.		0\10	
ИТОГО		100	

Максимально – 100% от оклада по основной должности

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Критерии	Метод расчета	Размер надбавки	Примечания, подтверждения
Участие в реализации мероприятий по ОТ, в т.ч. обучение по ОТ	Частота проведения мероприятий по ОТ	10%	
Оперативность, системность и качество ведения документации	Своевременность планирования, отчетности	10 %	
Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями, определяемых актуальностью жизнеобеспечения образовательного процесса	Наличие мероприятий, не входящих в функциональные обязанности	15%	
Включение в работу по реализации плана мероприятий Управления образования АМО «Завьяловский район»	Качественное реагирование на мероприятия, не входящие в план учреждения	10 %	
Отсутствие несчастных случаев в ОУ (результативность)	Отсутствие несчастных случаев.	20%	
Оперативное выявление и качественное реагирование на несчастные случаи (положительные изменения, решение конфликта) (результативность)	Оперативность проведения расследований несчастных случаев, внеплановых инструктажей	10 %	
Соответствие деятельности требованиям надзорных и контролирующих органов	Отсутствие замечаний и нарушений	25%	
Выполнение работ по электробезопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности	Электробезопасность-20% Пожарная безопасность-20% Антитеррористическая защищенность -30%	20-70%	

Работа с несколькими структурными подразделениями	Если численность сотрудников превышает более 50 человек	50-100%	
ИТОГО		200%	

Максимально – 200% от оклада по основной должности

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИСПЕТЧЕРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Критерии	Метод расчета	Размер надбавки	Примечания, подтверждения
Соблюдение санитарно-гигиенических правил и норм при составлении расписания уроков с учетом 2-х сменного режима организации образовательного процесса и переуплотненности учебного корпуса	Согласование с медиком учреждения. Отсутствие замечаний. Соответствие расписания шкале умственной нагрузки	10	
Полная и равномерная загрузка кабинетов с учетом 2-х сменного режима организации образовательного процесса и переуплотненности учебных корпусов	Расписание занятости кабинетов соответствует численности учащихся и соблюдения СанПин	5	
Включение в работу по реализации плана мероприятий Управления образования АМО "Завьяловский район"	Быстрое реагирование на запросы УО и исполнение плана	10	
Соответствие деятельности требованиям надзорных и контролирующих органов	Отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов	10	
Участие в реализации мероприятий по ОТ, в т.ч. обучение по ОТ, своевременное прохождение профессионального медицинского осмотра	Доля участия в мероприятиях	5	
ИТОГО		50	

Максимальный - 100% от оклада по основной должности

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА «АИС» ЭЛЕКТРОННАЯ ШКОЛА, ЭЛЕКТРОННЫЙ ДЕТСКИЙ САД.

Критерии	Размер надбавки Руб.	Примечания, подтверждения
Своевременное завершение и начало учебного года	2000	
Оперативность, системность и качество ведения АИС «Электронная школа», «Электронный детский сад»	500	
Оказание качественной консультативной помощи сотрудникам, учащимся, родителям по различным вопросам ведения АИС «Электронная школа», «Электронный детский сад»	1000	
Составление шаблона расписания и формирование расписания уроков на определенный период	1000	
Формирование отчетов по заполнению классного журнала, итоговой успеваемости обучающихся и посещаемости школы	500	
Соответствие деятельности требованиям надзорных и контролирующих органов	500	
Выполнение важных, разовых, сложных работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1000	
Своевременная фиксация ушедших и прибывших учащихся и воспитанников	500	
ИТОГО	7000	

Максимальный – до 100% от оклада

ПОощРЕНИЕ СОТРУДНИКА ЗА ПРИВЛЕЧЕНИЕ СПОНСОРСКОЙ, ПАРТНЕРСКОЙ, МЕЦЕНАТСКОЙ ПОМОЩИ

Критерии	Метод расчета	Максимальны процент выплат от должностного оклада	Примечания, подтверждения
Своевременное привлечение материальной поддержки учреждения	1% от должностного оклада при привлечении средств от 2000 руб.	5%	
Постоянное привлечение (систематическое)	5% от должностного оклада при привлечении средств от 1000 руб не менее 3 раз в год	10%	
ИТОГО		15%	

Заключительная часть

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с трудовым коллективом.